



WYJAŚNIENIA DO TREŚCI OGŁOSZENIA

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia na usługi społeczne i inne szczególne usługi prowadzone na podstawie Regulaminu udzielania zamówień sektorowych przez Warszawską Kolej Dojazdową sp. z o.o., zwany dalej „Regulaminem”, na: „**Świadczenie usługi ochrony na terenach, obiektach i liniach kolejowych zarządzanych przez Warszawską Kolej Dojazdową sp. z o.o., w pojazdach oraz obsługę portierni na terenie siedziby Spółki WKD**”, znak postępowania: WKD10c-27-4/2023, dalej jako „postępowanie”.

Zamawiający – Warszawska Kolej Dojazdowa Sp. z o. o. z siedzibą w Grodzisku Mazowieckim informuje, że w prowadzonym postępowaniu wpłynęły pytania o wyjaśnienie treści Ogłoszenia. W odpowiedzi na zgłoszone zapytania, działając zgodnie z § 8 ust. 8 Regulaminu, wyjaśniamy co następuje:

Pytanie 1:

Czy w przypadku nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym lub urlopie (sytuacje losowe) Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w zastępstwie osób na umowy cywilnoprawne posiadających status kwalifikowanego pracownika ochrony spełniającego wymagania wg SWZ?

Odpowiedź na pytanie 1:

Zgodnie z Rozdziałem IV ust. 4 SWZ oraz § 5 ust. 13 Załącznika nr 4 do Ogłoszenia Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia na podstawie umowy o prace wszystkich osób wykonujących czynności w zakresie realizacji przedmiotu Umowy. Jednocześnie Zamawiający w Załączniku nr 2 do Umowy Opis Przedmiotu Umowy pkt I ust. 9 zastrzegł, że Wykonawca zobowiązany jest do zatrudniania pracowników ochrony w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach umowy o pracę. W sytuacji nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym lub urlopie (sytuacje losowe), pracownicy zastępujący osoby nieobecne muszą spełniać wymagania dotyczące formy zatrudnienia na umowę o pracę.

Pytanie 2:

Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników na umowy cywilno-prawne i w przypadku zmian dot. form zatrudnienia, które obecnie nie są doprecyzowane przez rząd czy dopuszcza zwaloryzowanie wynagrodzenia?

Odpowiedź na pytanie 2:

Zgodnie z odpowiedzią udzieloną na pytanie nr 1, Zamawiający wymaga zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę wszystkich pracowników ochrony.

Zamawiający przewidział możliwość wprowadzenia zmian do zawartej umowy w przypadkach i na zasadach określonych w § 10 Projektowanych Postanowień Umowy, które stanowią Załącznik nr 4 do Ogłoszenia. Ponadto wszelkie zmiany umowy w zakresie zmian wynagrodzenia Wykonawcy w związku z wymogiem zatrudnienia o pracę zostały określone w § 10 ust. 4 Umowy, gdzie przewidziano zmianę wynagrodzenia w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej oraz w § 10 ust. 7 Umowy w przypadku zmiany przepisów dotyczących zasad

podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne.

Pytanie 3:

Mając na uwadze przewidywaną waloryzację płacową w lipcu 2023 r. oraz spodziewaną w styczniu 2024 r. proszę o doprecyzowanie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na LIPIEC 2023 tj. w wysokości 3 600 zł ?

Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny.

Odpowiedź na pytanie 3:

W ustawie z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2020 r. poz. 2207), wskazano m.in. jaka jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2023 roku, sposób jej obliczenia w kolejnych latach oraz tryb obwieszczenia o tym informacji. I tak, zgodnie z art. 2 ust. 4 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, wysokość minimalnego wynagrodzenia, a także wysokość minimalnej stawki godzinowej, o których mowa w ust. 3, podlegają ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w drodze obwieszczenia prezesa Rady Ministrów, w terminie do 15 września każdego roku. Zgodnie z tą regulacją, 13 września 2022 r. Rada Ministrów w drodze rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 roku, ustaliła, w sposób wiążący, kwoty obowiązujące począwszy od 1 stycznia 2023 roku oraz od 1 lipca 2023 r. Wykonawca powinien zatem przewidzieć minimalne wynagrodzenie na 2023 rok, albowiem jest już znane i wiążące, niezależnie od tego, że naturalnie zacznie obowiązywać dopiero od 1 lipca 2023 roku.

W związku z powyższym, Wykonawca powinien skalkulować w cenie oferty przewidywany od 1 lipca 2023 r. wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę w wysokości 3 600,00 zł oraz wzrost minimalnej stawki godzinowej w wysokości 23,50 zł zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 1952).

Pytanie 4:

Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zatrudnienie pracowników ochrony na podstawie umowy o pracę oraz dodatkowo umowy zlecenia w przypadku wykonywania obowiązków ponad wymiar etatu?

Odpowiedź na pytanie 4:

Zamawiający w Załączniku nr 2 do Umowy Opis Przedmiotu Umowy pkt I ust. 9 zastrzegł, że niedopuszczalne jest łączenie zatrudnienia na umowę o pracę wraz z umową cywilnoprawną bądź realizowanie usługi ochrony przez Zleceniobiorców zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy zlecenia bądź o dzieło.

Pytanie 5:

Czy Zamawiający wyrazi zgodę na zatrudnienie pracowników ochrony na umowę o pracę w wymiarze niepełnego etatu?

Odpowiedź na pytanie 5:

Zgodnie z Rozdziałem IV ust. 4 SWZ oraz § 5 ust. 13 Załącznika nr 4 do Ogłoszenia Wykonawca zobowiązany jest do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę wszystkich osób wykonujących czynności w zakresie realizacji przedmiotu Umowy. Jednocześnie Zamawiający w Załączniku nr 2 do Umowy Opis Przedmiotu Umowy pkt I. 9 zastrzegł, że Wykonawca zobowiązany jest do zatrudniania pracowników ochrony w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach umowy o pracę.

Pytanie 6:

Czy podjazdy wg Rozdziału IV pkt. 3 zał. 2 do umowy realizowane jeden raz w ciągu doby mają być realizowane przez jednego czy dwóch pracowników?

Odpowiedź na pytanie 6:

Zamawiający informuje i wyjaśnia, że podjazdy, o których mowa w pkt IV. 3 Załącznika nr 2 do Umowy Opis Przedmiotu Zamówienia, realizowane mają być przez co najmniej dwóch pracowników ochrony zgodnie z pkt I. 3 Opisu Przedmiotu Zamówienia.

Pytanie 7:

Czy Zamawiający wymagając patrolu interwencyjnego dedykowanego ma na myśli na stałe zatrudnienie 2 pracowników kwalifikowanych, którzy będą wykonywać objazdy do wyznaczonych lokalizacji?

Odpowiedź na pytanie 7:

Zamawiający potwierdza powyższe.

Pytanie 8:

Czy pracownicy portierni mają być kwalifikowanymi pracownikami ochrony (rozdział III pkt. 4 ppkt. B załącznik 2 do umowy)?

Odpowiedź na pytanie 8:

Zamawiający dopuszcza obsługę portierni, o której mowa w pkt III. 4 B Załącznika nr 2 do Umowy, przez niewykwalifikowanych pracowników ochrony.

Pytanie 9:

Ponieważ czas trwania umowy wynosić ma 22 miesiące, czy Zamawiający potwierdza, że dopuszcza waloryzację umowy ze względu na zmianę stawki VAT?

Odpowiedź na pytanie 9:

Zamawiający przewidział możliwość wprowadzenia zmian do zawartej umowy w przypadkach i na zasadach określonych w § 10 Projektowanych Postanowień Umowy, które stanowią Załącznik nr 4 do Ogłoszenia.

W § 10 ust. 3 Projektowanych Postanowień Umowy Zamawiający przewidział zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy z tytułu realizacji Umowy w sytuacji, gdy konieczność wprowadzenia tych zmian spowodowana jest zmianą stawki podatku od towarów i usług.

Pytanie 10:

Czy w ramach dokumentu wg zapisu zał. 4 Projektowane postanowienia umowy § 4 pkt. 2 ppkt. 3 Zamawiający zaakceptuje oświadczenie o niekaralności?

Odpowiedź na pytanie 10:

Nie. Zamawiający nie dopuszcza złożenia przez Wykonawcę oświadczenia o niekaralności dla personelu, o którym mowa w § 4 ust. 2 pkt. 2 Załącznika nr 4 do Ogłoszenia Projektowane Postanowienia Umowy. Zgodnie z § 4 ust. 2 pkt. 3, Zamawiający wymaga aby Wykonawca dysponował aktualnymi orzeczeniami o niekaralności tj. informacji z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie niekaralności.

Udzielone wyjaśnienia (odpowiedzi) stanowią integralną część obowiązującej dokumentacji postępowania. Wykonawcy zobowiązani są uwzględnić powyższe wyjaśnienia w składanej ofercie.

**INSPEKTOR
DS. BEZPIECZEŃSTWA**
Waldemar Krawczyk
GŁÓWNY SPECJALISTA

.....
podpis Przewodniczącego Komisji przetargowej